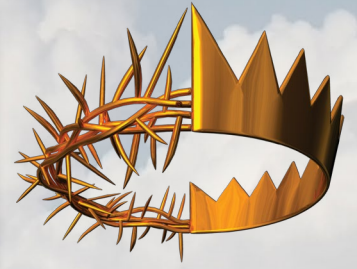


# DYNAMIC Steward



ENERO-MARZO 2019 VOLUMEN 22 NO. 1

[www.adventiststewardship.com](http://www.adventiststewardship.com)

## LA MISIÓN

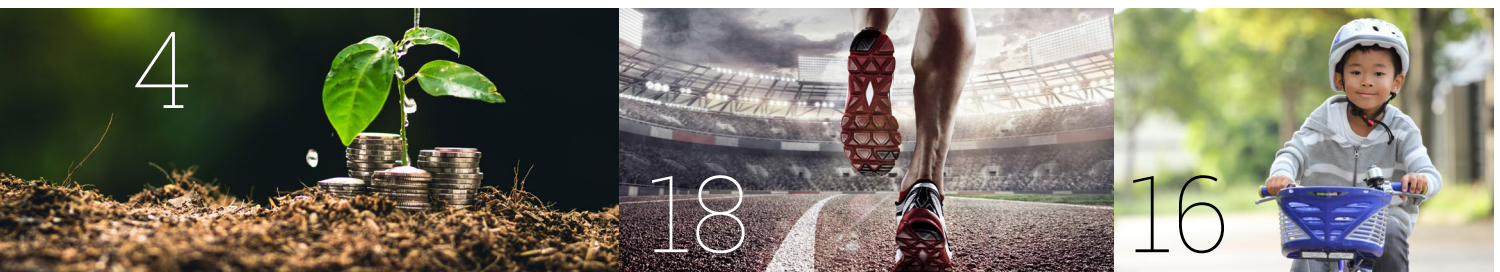
Hacia delante y más firmes

LA MISIÓN



# CONTENIDO **DYNAMIC STEWARD**

- 3 **UN DIRECTOR DE MAYORDOMÍA ADVENTISTA IMPOSTOR**  
La revelación de Dios está en el centro de una educación genuina de mayordomía.
- 4 **SOCIOS CON NUESTROS PROPIOS RECURSOS**  
La testificación vuela cuando el dar prospera.
- 6 **FINANCIANDO LA MISIÓN EN LA IGLESIA PRIMITIVA**  
Todo comenzó con un espíritu de abnegación.
- 8 **CÓMO LAS OFRENDAS MISIONERAS FINANCIAN A LOS MISIONEROS**  
Una misión global requiere un plan mundial de ofrendas.
- 12 **OFRENDAS MISIONERAS:**  
Explorando el origen, propósito y costumbre de las ofrendas misioneras.
- 14 **UNA CUESTIÓN DEL CORAZÓN**  
La relación es la motivación fundamental para la fidelidad.
- 16 **NOTICIAS**
- 18 **SIEMPRE CORRE PARA FINALIZAR**  
De primero Dios a siempre Dios.
- 20 **EL REGALO DEL NOVENO CUMPLEAÑOS DE JIMMY (HISTORIA DE LOS NIÑOS)**  
Disfruta los regalos... sigue las instrucciones del Dador.
- 22 **¿REALMENTE NECESITAS LO QUE QUIERES?**  
Venciendo el estrés financiero al contar los centavos.



## GRACIAS Y BIENVENIDO

Este número, La misión: hacia adelante y más firmes, marca un cambio en la dirección editorial de Mayordomo Dinámico. La anterior editora, Penny Brink, junto a su esposo, André, avanzaron a una nueva misión y regresaron a Sudáfrica para desarrollar su propio ministerio. Aniel Barbe, nuestro nuevo editor que comienza con este número, ha trabajado durante los últimos cuatro años como director independiente principal de mayordomía. Anteriormente se desempeñó como administrador de Asociación y de Unión. Barbe aceptó el llamado de Dios para ser director asociado del Departamento de Mayordomía de la Asociación General. Estoy convencido de que la iglesia mundial será bendecida por su servicio.

Nuestra más sincera gratitud se dirige a Penny, quien, además de sus tareas editoriales, también fue responsable de todos los recursos de mayordomía de la Asociación General. (Puede consultarlos en nuestro sitio web: <https://stewardship.adventist.org>). Su contribución fue especialmente valiosa en el desarrollo del diseño de las Tarjetas de Compromiso, así como en seleccionar la palabra «Promesa» como un nombre acogedor para describir el plan de Dios de donar

ofrendas regulares y sistemáticas (basadas en porcentajes); y la elaboración de la etiqueta (más el trabajo editorial) para el concepto «Dios Primero», que se puso en efecto en el «Plan Estratégico de Mayordomía de la Asociación General 2017-2020» (<https://stewardship.adventist.org/strategic-plan>).

Siendo que el Mayordomo Dinámico es una voz trimestral para el Plan Estratégico de Mayordomía de la Asociación General, usted puede esperar ver en cada artículo una conexión entre el texto y lo que creemos que el Señor espera que hagamos o prediquemos en la mayordomía. Y el tema general, inspirado en el último Concilio Anual de la Asociación General, no es una excepción: «Misión: hacia adelante y más firmes».

El contenido de este número está disponible a través de la aplicación Dynamic Steward [Mayordomo Dinámico] (en inglés) y próximamente en versión electrónica en español, francés y portugués. ¡Nuestra revista está avanzando, y se está fortaleciendo!

Pastor Marcos Bomfim



# UN DIRECTOR DE MAYORDOMÍA ADVENTISTA IMPOSTOR

*La revelación de Dios está en el centro de una educación genuina de mayordomía.*

MARCOS FAIOCK BOMFIM

Debido a que llegué de un viaje antes de lo planeado, se me concedió el grato privilegio de pasar un sábado con mi esposa en nuestra iglesia local en Maryland. Después del servicio, a mi esposa y a mí nos pidieron que invitáramos a almorzar a Claudia y Elda, dos visitantes adventistas de una iglesia hispana.

«¿Eres el pastor de la iglesia?», preguntó Elda. Cuando descubrió que yo era pastor, pero no de esa iglesia específica, me preguntó asertivamente: «¿Qué estás haciendo aquí, entonces? ¿Por qué no estás en tu propia iglesia, cuidando de tus propias ovejas? ¡Un pastor que no tiene ninguna oveja que cuidar, ningún alma que convertir, está perdiendo su ministerio!», dijo ella, sonriendo para aligerar el peso de sus palabras. Cuando le expliqué que trabajo en las oficinas administrativas de la iglesia mundial y viajo mucho, sus ojos no pudieron ocultar su frustración con ese tipo de ministerio de segunda clase.

«Es un ministerio de mayordomía», añadí, con la esperanza de evitar la siguiente pregunta, que generalmente es sobre qué es la mayordomía. Pero sorprendentemente, Claudia me probó con otra pregunta: «¿Cuáles son, entonces, los cinco principios de la mayordomía?».

Obviamente, esos «cinco principios», cualesquiera que fueran, eran una parte muy importante de sus vidas, y estas mujeres estaban seguras de ellos. Sentí que intentaban usar esos principios para identificar y exponer a cualquier director de mayordomía impostor que se les presentara. Al darme cuenta de que mi ministerio estaba siendo probado, me volví muy cauteloso, escogiendo cuidadosamente cada palabra al responder.

Al instante, mi mente volvió al pasado, mientras trataba de entender qué proceso educativo estableció una convicción tan profunda en ellas. ¿Qué les trajo desde el punto de cero

conocimientos de la mayordomía a esa creencia inamovible? Más tarde, descubrí que habían recibido su educación años atrás, en su país de origen (en la División Interamericana), durante un seminario realizado durante varias semanas en su iglesia local. Ese seminario se basó en una versión más corta del libro *Consejos sobre mayordomía cristiana*, de Elena G. de White, acompañado por una guía de estudio.

Quienquiera que fuera el director de mayordomía visionario y temeroso de Dios en esa Asociación, Unión o División local, concibieron y promovieron tan exitosamente ese plan que llegó a muchas iglesias en el campo, e incluso al pastor de estas mujeres. ¡Ese director nunca soñó cuán efectivo sería ese plan, ayudando a esas dos hermanas a convertirse en educadoras y líderes en sus iglesias, capaces de mantenerse firmes en su creencia!

Lo que me quedó claro después de esta experiencia es que siempre habrá una cosecha espiritual segura para aquellos que siembran la semilla de Dios, aunque algunos de los resultados solo se conocerán en el reino de los cielos. Además, los planes educativos más efectivos son aquellos diseñados para alcanzar a todos los miembros de la iglesia.

Finalmente, reflexioné sobre la gran importancia de los escritos inspirados, la Biblia y el Espíritu de Profecía, en el proceso de educación de la mayordomía. Podremos prosperar en este ministerio, según la medida de Dios, solo cuando sus mensajes revelados, especialmente aquellos contenidos en el libro *Consejos sobre mayordomía cristiana*, sean estudiados, creídos, enseñados y practicados cuidadosamente.

Por otra parte, es rechazando los mensajes revelados, despreciándolos como obsoletos, sin importancia, o no normativos, mientras me llamo educador de mayordomía, que puedo ser considerado correctamente un impostor: «Creed en Jehová, vuestro Dios y estaréis seguros; creed a sus profetas y seréis prosperados» (2 Crónicas 20: 20, RV95). ☉



Claudia y Elda, con Mari y Marcos.



Pastor Marcos F. Bomfim es el director de los ministerios de mayordomía de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día, Silver Spring, Maryland.

# SOCIOS CON NUESTROS PROPIOS RECURSOS

*La testificación vuela cuando el dar prospera*

ANIEL BARBE

«Estas mujeres los ayudaban con sus propios recursos»  
(Lucas 8: 3, NVI, traducción del inglés).

¿Qué tan relevante es el debate sobre asociarse en la misión de Dios? El Dios de la Biblia es omnipotente, y se declara a sí mismo como el dueño de todo (Salmo 24: 1, 2). Sin embargo, según Lucas 8: 1-3, Jesús se asoció con los doce discípulos y fue sostenido por algunas mujeres.

## Apoyando la expansión en la misión

Lucas 8: 1-3 sirve como una introducción a una sección importante del ministerio terrenal de Jesús: su última gira en Galilea. Esta sección termina con Lucas 9: 51: «Cuando se cumplió el tiempo en que él había de ser recibido arriba, afirmó su rostro para ir a Jerusalén» (RV95). Esta fase de su ministerio fue particularmente rica en enseñanza, demostración de poder y expansión en la misión.

Durante su último viaje a Galilea, Jesús usó parábolas para aclarar sus instrucciones. Sus enseñanzas sobre «quién es el mayor» y las advertencias contra el sectarismo vienen de esa época. Él habló claramente acerca de su muerte y resurrección. Otra experiencia cumbre fue la transfiguración, que permitió vislumbrar su venida en gloria. Este viaje fue definitivamente la plataforma desde la cual resonaron las buenas nuevas.

Durante este recorrido, Jesús controló los elementos de la naturaleza calmando una tormenta y caminando sobre el agua. Demostró su poder sobre la muerte al resucitar a la hija de Jairo, y su poder curativo al liberar a la mujer que tenía flujo de sangre. Una multitud de cinco mil hombres, sin contar las mujeres y los niños —que probablemente comieron más que los hombres— fueron alimentados hasta que se saciaron. Jesús se mostró a sí mismo como el compasivo y el Todopoderoso.

También hubo un avance significativo en la misión cuando Jesús visitó las regiones gentiles fuera de las fronteras de Israel, como Tiro, Sidón, Betsaida y Decápolis. Fue hacia el norte, hasta Cesárea de Filipo. Fuera de Tiro, repitió el milagro de la multiplicación de los panes al alimentar a cuatro mil hombres, presentándose como el Pan de Vida para todas las naciones. Él fue la referencia del concepto de una misión universal.

Ciertamente fue un período excepcional en el ministerio terrenal de Jesús. ¿Quién proporcionó los recursos necesarios? «Estas mujeres los ayudaban con sus propios recursos» (Lucas 8: 3, NVI, traducción del inglés). Ayudaron a Jesús y a su equipo misionero. El Dios todopoderoso dependía de los humanos, de un puñado de mujeres, para el cumplimiento de

su misión. Esta es una paradoja impresionante.

Hoy día la misión de Dios para el planeta tierra ha entrado en su fase final. Es hora de avanzar e ir más rápido. ¿Tenemos la logística necesaria para apoyar esta expansión? Elena G. de White comparte sobre la estrategia de Dios: «Ha colocado en manos de sus siervos los recursos necesarios para promover su obra en las misiones nacionales y extranjeras» (Consejos sobre mayordomía cristiana, cap. 9, p. 51). Los recursos están disponibles; ¿es posible que aún no hayan sido liberados?

## Las contribuciones de las mujeres

Al hablar de la contribución de estas mujeres, Lucas emplea dos palabras clave: «ayudaban» y «propios recursos» (Lucas 8: 3, NVI). La palabra griega *diekonoun*, traducida como «ayudaban», se refiere tanto al servicio prestado como al patrocinio financiero. El contexto puede permitir ambos significados. Un predicador itinerante con doce discípulos definitivamente tenía algunas necesidades prácticas: lavar y remendar la ropa, preparar la comida, etc. También es cierto que Jesús dejó su taller de carpintería, y sus seguidores

abandonaron sus botes y el puesto de recaudador de impuestos, por lo tanto, necesitaban sostén financiero para sobrevivir. No debemos minimizar el valor del apoyo material y financiero. Estas cosas mundanas son esenciales para que las buenas nuevas avancen; son las ruedas de la misión.

¿Qué tipos de *uparchonton*, traducido como «recursos propios», fueron empleados por estas mujeres? Ellas proporcionaban servicios a la vez simples y complejos, de acuerdo a sus habilidades. Los «recursos propios» también se refieren a medios financieros. Podría referirse a dinero menudo, ahorros, posesiones o activos fijos de cierto valor. Es muy probable que estas mujeres vendieran algunos de sus objetos de valor para ayudar a Jesús y a los discípulos. Si esto fuera así, comenzaron una práctica que luego sería imitada por la iglesia primitiva: vender activos y aportar los fondos para apoyar la misión de Dios.

En todas las generaciones las mujeres siempre han tenido cosas importantes que hacer o comprar por sí mismas. Estas mujeres no eran la excepción, pero demostraron un espíritu excepcional de abnegación. Los pioneros de la Iglesia

abandonaron sus botes y el puesto de recaudador de impuestos, por lo tanto, necesitaban sostén financiero para sobrevivir. No debemos minimizar el valor del apoyo material y financiero. Estas cosas mundanas son esenciales para que las buenas nuevas avancen; son las ruedas de la misión.

¿Qué tipos de *uparchonton*, traducido como «recursos propios», fueron empleados

por estas mujeres? Ellas proporcionaban servicios a la vez simples y complejos, de acuerdo a sus habilidades. Los «recursos propios» también se refieren a medios financieros. Podría referirse a dinero menudo, ahorros, posesiones o activos fijos de cierto valor. Es muy probable que estas mujeres vendieran algunos de sus objetos de valor para ayudar a Jesús y a los discípulos. Si esto fuera así, comenzaron una práctica que luego sería imitada por la iglesia primitiva: vender activos y aportar los fondos para apoyar la misión de Dios.

En todas las generaciones las mujeres siempre han tenido cosas importantes que hacer o comprar por sí mismas. Estas mujeres no eran la excepción, pero demostraron un espíritu excepcional de abnegación. Los pioneros de la Iglesia

Adventista del Séptimo Día fueron animados por el mismo espíritu (lea el recuadro). Elena G. de White nos alienta en la misma línea de conducta: «Cada uno debería mantener una caja misionera, y colocar en ella cada centavo que se sienta tentado a gastar en la gratificación de sí mismo» (Consejos sobre mayordomía cristiana, cap. 56, p. 305). ¿Tenemos nuestra propia caja, gaveta, cartera o cuenta bancaria misionera?

### Las fuerzas impulsoras

¿Cuáles fueron las fuerzas impulsoras detrás del espíritu de abnegación de estas mujeres? El texto trae a la luz dos motivos. Estas mujeres estaban con Jesús (Lucas 8: 2). Según 2 Corintios 3: 18, la compañía de Jesús, el gran Dador, solo puede transformar a los individuos a su imagen. Robert K. McIver comparte sobre la relación positiva entre dar y otras prácticas espirituales: «Entre los adventistas del séptimo día, el comportamiento de diezmar está muy relacionado con una variedad de otras prácticas relacionadas con la religión, tales como asistir a la Escuela Sabática, leer y reflexionar en la Biblia diariamente, y orar a menudo durante el día» (Tithing Practices among Seventh-day Adventists, p. 30) [Prácticas del diezmo entre los adventistas del séptimo día, p. 30]. La cercanía de nuestra relación con Dios y su Palabra conduce a la renovación del espíritu abnegado. Cuando se invierte en una espiritualidad creciente, el resultado será un crecimiento en la generosidad.

Otro factor motivador es el hecho de que estas mujeres «habían sido sanadas de espíritus malos y de enfermedades» (Lucas 8: 2, RV95). Todas habían experimentado el poder liberador y la bondad de Jesús. Sin este trasfondo, sería

difícil entender cómo Chuza, el administrador de la casa de Herodes, podría permitir que su esposa acompañara a Jesús y usara sus medios personales para apoyar el ministerio del desconocido rabino de Nazaret.

La mayordomía es siempre la respuesta de un corazón agradecido. En el patrocinio tradicional, los beneficiarios muestran gratitud solo con palabras y emociones, pero aquí los beneficiarios mostraron su gratitud al asociarse. Esta es una característica única de la mayordomía bíblica: damos porque él ya ha dado. Lo amamos a él y a los demás porque él nos amó primero.

El servicio, la entrega y el testimonio van en el mismo paquete. Abstengámonos de ser selectivos.

### Las verdaderas beneficiarias

Las siguientes ocasiones en que nos encontramos con estas mujeres son al pie de la cruz (Lucas 23: 49) y en el entierro de Jesús (Lucas 23: 55). No huyeron cuando Jesús fue arrestado y condenado. La fidelidad en el apoyo a la misión de Dios las preparó para ser fieles en los tiempos de crisis. ¿A dónde vas

cuando lo has dado todo? A Jesús. Su compromiso de apoyar a Jesús se manifestó en una total dedicación a él. Sus vidas fueron una confirmación de las palabras de Lucas 12: 34: «Pues donde tengan ustedes su tesoro, allí estará también su corazón». (NVI). Nuestra solicitud en apoyar la misión de Dios hoy en día es uno de los indicadores más seguros de dónde estaremos durante la crisis final.

Finalmente, estas mujeres estuvieron presentes en la tumba vacía el día de la resurrección (Lucas 24: 1-9). Tuvieron el privilegio de ser las primeras testigos del evento más grande de toda la historia humana. El servicio, la entrega y el testimonio van en el mismo paquete. Abstengámonos de ser selectivos.

Jesús, el Todopoderoso, ha elegido asociarse con compañeros humanos en el trabajo de proclamar las buenas nuevas del reino. Se asoció con los doce discípulos y con las mujeres que dieron sus propios recursos. La participación en su misión es a través del servicio dedicado y dar abnegadamente. A medida que probemos su bondad, reflexionemos sobre nuestra respuesta. El resultado será la misión hacia adelante y más rápido. ☺



El pastor Aniel Barbe es director asociado de los ministerios de mayordomía y editor de Mayordomo Dinámico en la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día, Silver Spring, Maryland.



Credit: Getty Images

# FINANCIANDO LA MISIÓN EN LA IGLESIA PRIMITIVA

*Todo comenzó con un espíritu de abnegación*

JEAN-LUC LEZEAU

**E**l libro Hechos de los apóstoles es nuestra principal fuente de información sobre los primeros pasos de la iglesia cristiana y sobre cómo miles de nuevos creyentes se convirtieron cada día.<sup>1</sup>

Describe su lucha por organizarse para vivir como verdaderos discípulos de Cristo, y estar listos para aceptar la comisión que Jesús les dio antes de irse: «Por tanto, id y haced discípulos a todas las naciones, bautizándolos, [...] y enseñándoles».<sup>2</sup> Este fue el comienzo de una historia que cambiaría el mundo.

El Nuevo Testamento no es prolijo de los principios del diezmo. Entre los pocos pasajes relacionados con el diezmo, inferimos de las palabras de Jesús al amonestar a los escribas y fariseos que él apoyaba la práctica del diezmo.<sup>3</sup> Entonces, ¿cómo se financió la misión en la iglesia primitiva?

## Dando abundantemente

El ejemplo perfecto de generosidad que Jesús mostró a sus discípulos fue la viuda en el templo.<sup>4</sup> ¡Lamentaba mucho no poder dar más porque estaba dando la moneda más pequeña que existía! Pero en el griego original ella dio bios, «a sí misma», su existencia. ¡Ella dio todo lo que tenía! ¡Y nadie se preguntó de qué iba a vivir el día siguiente! ¿Tenemos alguna duda de que Dios proveyó para sus necesidades? Ese es el tipo de dependencia que Jesús quería que experimentaran sus discípulos.

La información que se revela claramente sobre el apoyo financiero de la creciente iglesia cristiana fue que no solo compartían el mismo espíritu, sino que «tenían en común todas las cosas: vendían sus propiedades y bienes».<sup>5</sup> Fueron más allá del ejercicio de calcular cuánto debían devolver en diezmo y cuánto debían dar como ofrendas. Dieron abundantemente; y más allá de eso, primero entregaron sus corazones al Señor: ¡Ese es el modelo bíblico de la mayordomía radical! ¡Bastó eso para financiar la misión de Jesús de ir «a todas las naciones»!

Hicieron viajes misioneros,<sup>6</sup> y pronto tuvieron que huir de

la persecución.<sup>7</sup> Uno se pregunta cómo financiaron todos estos viajes. ¿Siguieron el mandato de Jesús<sup>8</sup> y no llevaron oro ni plata con ellos, ni alforja ni sandalias? Si ese fue el caso, ¡el difunto tesorero Judas podría haberse regocijado porque no habría tenido que desembolsar ningún dinero!

## Los dos modelos

Al leer Hechos de los apóstoles, descubrimos la aplicación de dos modelos diferentes para financiar la misión. Primero, la misión fue financiada por aquellos que formaban el cuerpo de Cristo.<sup>9</sup> Y varios textos bíblicos apoyan la práctica.<sup>10</sup> Su compromiso con la misión se mostró tanto mediante la testimonio como también financiando la misión con sus recursos. Muchos pasajes bíblicos certifican que los misioneros itinerantes se alojaban en las casas de los hermanos.<sup>11</sup>

Los discípulos regularmente escribían por adelantado a los hermanos para darles la bienvenida a los predicadores itinerantes.<sup>12</sup> El segundo modelo fue el adoptado frecuentemente por Pablo. En muchos casos, él era un misionero autosuficiente. Quería ser «totalmente dependiente de Dios para su provisión»,<sup>13</sup> y esto estaba en armonía con el modelo de Jesús de

**Seu compromisso para com a missão foi revelado pelo testemunho e pelo apoio à missão com seus recursos.**

enviar a sus discípulos. Era la manera perfecta para que los misioneros enviados vieran por sí mismos los milagros que Dios quería realizar diariamente. Sus necesidades fueron atendidas y la fe en el Maestro se fortaleció. Pablo decidió no depender de los hermanos para nada (Hechos 20: 33, 34). Se abrió camino cuando se quedó con Aquila, quien era un fabricante de tiendas de campaña como él.<sup>14</sup> Los viajes de Pablo eran demandantes. Permaneció varios

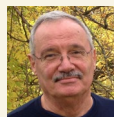


Review and Herald® Publishing Association

meses a la vez en las ciudades que visitó;<sup>15</sup> en algunos casos, alquiló un lugar por varios años.<sup>16</sup>

Estos dos modelos no fueron mutuamente excluyentes. El apóstol Pablo, la personificación de la misión de sostén propio, sabía que tenía derecho a recibir apoyo del cuerpo de creyentes.<sup>17</sup> Señaló que los otros apóstoles eran sostenidos por la generosidad de la comunidad de creyentes. Y en una ocasión recibió apoyo material para su ministerio (Filipenses 4: 15). Ambos modelos de financiamiento para la misión son válidos hoy, y cada uno satisface una necesidad dependiendo de nuestras diversas circunstancias. En algunos países los misioneros «regulares» remunerados no pueden ingresar. Los misioneros de sostén propio, por lo tanto, son necesarios. Lo importante es que todos trabajen juntos para terminar la obra.

Para concluir, desearía que todos pudiéramos experimentar lo que hicieron los macedonios «en su profunda pobreza».<sup>18</sup> No solo dieron una ofrenda voluntaria «conforme a sus fuerzas, y aun más allá de sus fuerzas»<sup>19</sup>. ¿Cómo podemos dar más allá de nuestras fuerzas? Pregúntale a Jesús. «Pidiéndonos con muchos ruegos que les concediéramos el privilegio».<sup>20</sup> Dar es un privilegio.<sup>21</sup> ☉



Jean-Luc Lézeau se ha desempeñado en diversas funciones, desde el nivel de Asociación hasta el de División en tres continentes y fue director asociado del Departamento de Mayordomía de la Asociación General.

#### NOTAS

<sup>1</sup> Hechos 2: 41, 47; 4: 4; 5: 14; 6: 1, 7; 16: 5; 17: 12; 11: 21, 24; 2 Corintios 11: 9; Filipenses 4: 15, 16

<sup>2</sup> Mateo 29: 19

<sup>3</sup> Mateo 23: 23

<sup>4</sup> Marcos 12: 43

<sup>5</sup> Hechos 2: 44, 45; 4: 32, 34-37

<sup>6</sup> Hechos 8: 4; 8: 14

<sup>7</sup> Hechos 11: 19

<sup>8</sup> Mateo 10: 9, 10

<sup>9</sup> Hechos 28: 10; 1 Corintios 7: 9

<sup>10</sup> Levítico 6: 16, 26; 7: 31; Números 18: 8-31; Deuteronomio 18: 1; Levítico 7:

1 Corintios 9: 13, 14; Mateo 10: 10; Lucas 10: 7, 8; 1 Timoteo 5: 18; Romanos 1: 15

<sup>11</sup> Hechos 9: 19, 43; 10: 7; 16: 15; 21: 8; 28: 10

<sup>12</sup> Hechos 18: 27

<sup>13</sup> Marcos 6: 8

<sup>14</sup> Hechos 18: 2; 1 Corintios 9: 7-10

<sup>15</sup> Hechos 14: 3, 28; 18: 7-11; 19: 40

<sup>16</sup> Hechos 28: 30

<sup>17</sup> 1 Corintios 11: 12b-18; 9: 15-18; 2 Timoteo 2: 6

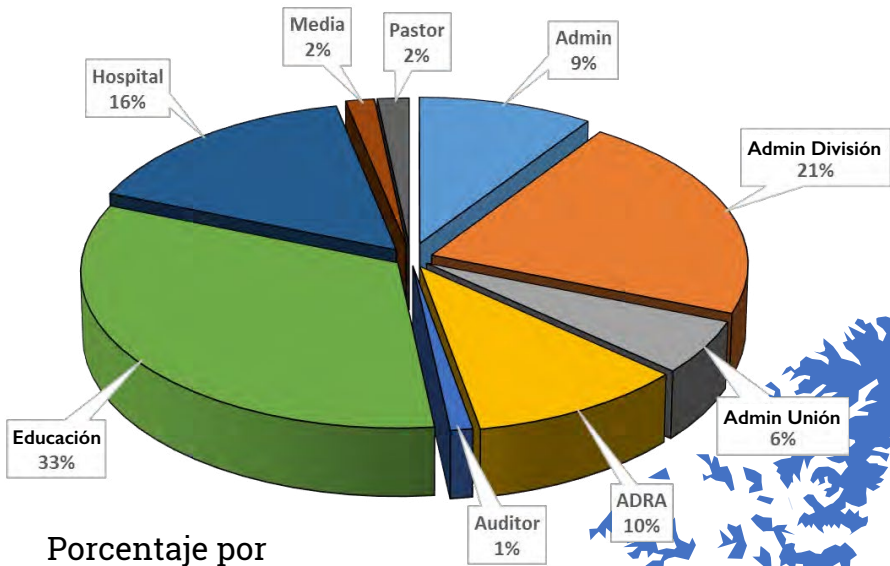
<sup>18</sup> 2 Corintios 8: 2

<sup>19</sup> 2 Corintios 8: 3

<sup>20</sup> 2 Corintios 8: 4

<sup>21</sup> Hechos 20: 35

# CÓMO LAS OFRENDAS



Porcentaje por categoría de servicios





# MISIONERAS FINANCIAN A LOS MISIONEROS



*Una misión global requiere un plan mundial de ofrendas*

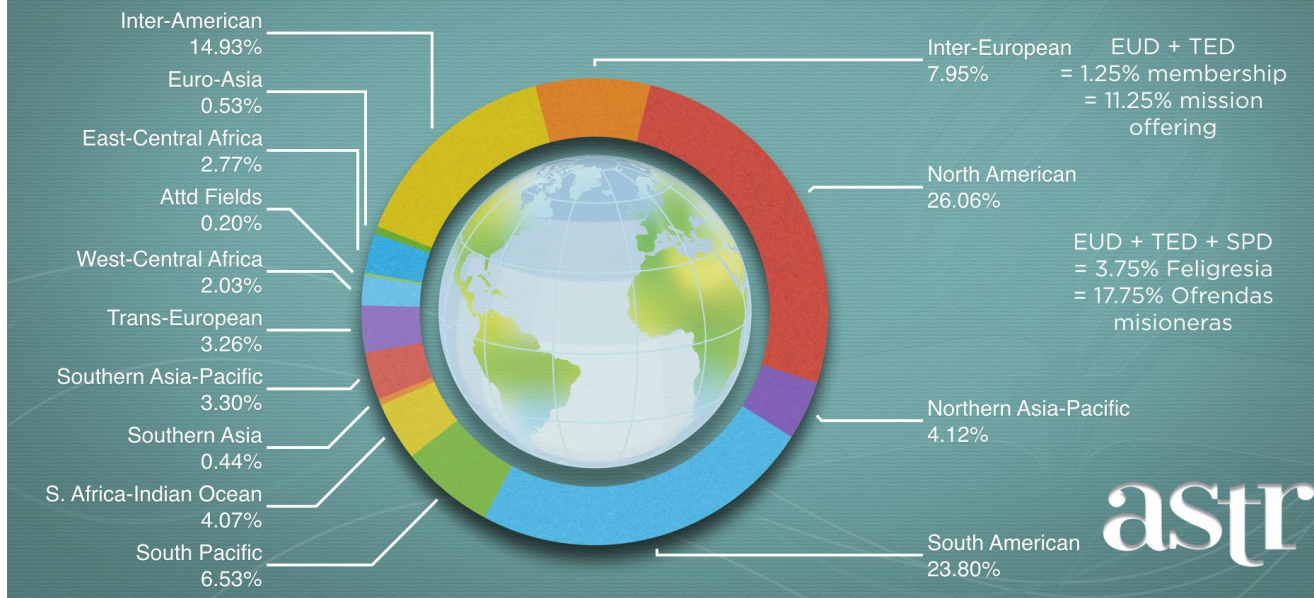
## DELBERT PEARMAN

La Iglesia Adventista del Séptimo Día ha aceptado la comisión evangélica dada por Cristo de llevar el evangelio «a toda nación, tribu, lengua y pueblo» (Mateo 28: 18-20), y todos los que llegan a ser miembros se convierten automáticamente en misioneros en el cumplimiento de este mandato. Por lo tanto, la mayor fuerza misionera que tiene la iglesia es su laicado, que trabaja por la salvación de las almas en cualquier lugar que ocupen.

Participar en la actividad misionera local o en las regiones de ultramar tiene un triple propósito. Cumple el mandato de Jesús en Marcos 16: 15: «Id por todo el mundo y predicad el evangelio a toda criatura» (RV95). Dios murió en la persona de su Hijo para reconciliar al mundo consigo mismo; por lo tanto, a través de nosotros, quiere brindar a todos la oportunidad de experimentar su gracia salvadora. Cumple la petición de Cristo en Juan 17: 11, 21, «para que sean uno, así como nosotros» (vers. 11, RV95). El intercambio de obreros y recursos ayuda a fomentar la unidad de la iglesia en todo el mundo. Además, cumple la promesa de Cristo en Hechos 1: 8 de que «recibiréis poder cuando haya venido sobre vosotros el Espíritu Santo» (RV95). En este contexto, el propósito del Espíritu Santo es proporcionar poder para testificar. Sin comprometerse en la misión, la iglesia y sus miembros carecerían de poder espiritual.

El mandato de «ir» le da a la iglesia un propósito. La petición de que «seamos uno» nos da una prioridad, y la promesa del Espíritu Santo otorga poder a la iglesia.

# PARTICIPACIÓN EN LAS OFRENDAS MISIONERAS MUNDIALES POR DIVISIÓN



## Iniciativas internacionales de enviar misioneros de la Asociación General

El año 2018 conmemoró ciento cuarenta y cuatro años desde que la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día envió a John Nevins Andrews como su primer misionero internacional. Hoy en día, el componente de envío de misioneros internacionales de la Asociación General se ha convertido en una de sus empresas más grandes.

El liderazgo mundial de la iglesia ha establecido varios programas de misión para satisfacer la necesidad de misioneros en áreas del mundo donde se necesitan sus talentos y habilidades. Una de esas iniciativas misioneras es el programa de Servicio Voluntario Adventista (SVA), por el cual los miembros laicos pueden donar una parte de su tiempo, entre dos meses y dos años de servicio. Bajo este programa, la persona retiene su estatus de miembro laico, pero recibe hospedaje, seguro y un estipendio de la organización anfitriona durante el tiempo que está sirviendo. Estos laicos sirven en una variedad de puestos, pero principalmente como maestros de escuela en el país y en el extranjero.

Otra iniciativa misionera es el programa Misión Global (MG), en el que los miembros laicos seleccionados por la Asociación/ Misión local participan en actividades de plantación de iglesias entre grupos de personas donde la Iglesia Adventista no está bien establecida dentro de su territorio. Dentro de la iniciativa de MG está el enfoque de establecer centros de influencia urbanos, el programa estudiantil Valdense, donde los estudiantes adventistas se inscriben en universidades públicas para alcanzar a sus compañeros y profesores con el evangelio. También está el programa Tentmaker (fabricante de tiendas), por el cual expertos o profesionales trabajan en un lugar donde existen

pocos adventistas y establecen un grupo de adoración. El apoyo financiero para el programa pionero de MG se comparte entre la Asociación General, la División, la Unión, o campo local.

El principal programa de envío de misioneros de la Asociación General es el programa de Empleados de Servicio Internacional (ESI). Bajo este programa, el misionero es un empleado de tiempo completo de la organización y recibe un salario completo, subsidios y beneficios de jubilación. Vienen «de todas partes y van a todas partes», ya que los ESI provienen de setenta y cinco países y prestan servicios en ciento ocho. Hoy en día, hay cerca de 3,149 misioneros patrocinados por la Asociación General que pertenecen a las tres categorías mencionadas anteriormente, más otros 1,769 que son enviados por las Divisiones y Uniones. Además, hay numerosos grupos misioneros que salen de las iglesias locales, escuelas y agencias misioneras de sostén propio, cada uno haciendo su parte para preparar al mundo para el inminente regreso de Cristo.

## Finanzas y misión

Para proporcionar un apoyo adecuado para la familia misionera, la Iglesia Adventista sopesa tres componentes a fin de determinar su compensación: (1) el costo local y el nivel de vida en el lugar de asignación, (2) el costo de la vida en el país de origen y la necesidad para cubrir los gastos continuos en el hogar; y (3) la provisión de algunos ahorros en el hogar para ayudar a restablecerse al final del servicio de la misión. Además de estos tres componentes, la Asociación General proporciona otros subsidios para apoyar a la familia misionera, como viajes al lugar de asignación, subsidios de flete y equipamiento, asistencia educativa para dependientes, educación continua para obtener la licencia profesional, visitas anuales a familiares inmediatos en

su país, seguro de salud y estudio de idiomas.

Trabajar con múltiples monedas, inflación/deflación y riesgos de tipo de cambio, planes de jubilación y consideraciones de impuestos sobre la nómina, complica el proceso para sostener a nuestros misioneros en el campo, pero la iglesia considera que el proceso es necesario para cumplir su misión de evangelizar al mundo.

La política de remuneración de los empleados del servicio internacional se basa en la premisa de que «la causa de Dios necesita obreros que hagan un pacto con él por medio del sacrificio, que trabajen por amor a las almas, no por el sueldo que reciben» (Consejos sobre salud, cap. 7, p. 299).

La Asociación General no podría operar un programa eficiente de enviar misioneros si no fuera por la generosidad de nuestros miembros. El apoyo para las familias de Empleados de Servicio Internacional (ESI) que prestan servicios en todo el mundo es posible gracias a una asignación del 16.5 por ciento del diezmo y de las ofrendas misioneras sin restricciones que llegan a la Asociación General a través

de la iglesia local y donaciones específicas. Mientras que solo alrededor del dos por ciento del diezmo mundial llega a la Asociación General, exceptuando la División Norteamericana, que envía el seis por ciento. El cien por ciento de los fondos de la Escuela Sabática y de Misión Global vienen a la Asociación General, lo que hace posible que la iglesia mundial pueda operar un programa misionero vibrante que se extiende por todo el mundo. (El artículo «Ofrendas misioneras: preguntas y respuestas» explica cómo los territorios que están en el Plan de Ofrenda Combinada participan en los fondos de la Escuela Sabática y de las misiones mundiales). De esta manera, la obra se expande proporcionalmente y alabamos a Dios por los resultados.

### Necesidad de intensificar la actividad misionera

Si bien hay mucho de que alegrarnos con 1.27 millones de nuevos miembros que se unieron a la Iglesia Remanente a través del bautismo en el último año, y que una nueva iglesia se organiza cada tres horas y cuarenta minutos, todavía tenemos el desafío de perder 403,466 miembros por apostasía o paradero desconocido el año pasado. Además quedan veintinueve países que están oficialmente cerrados a la presencia adventista. También hay grupos mayoritarios de personas dentro de los países que tienen una presencia adventista oficial que aún no se han alcanzado. De los 1.27 millones de nuevos miembros, solo una pequeña fracción proviene de las religiones mundiales no cristianas. Estos son recordatorios constantes de que no podemos relajarnos; más bien, la intensidad de nuestra misión debe aumentar a medida que nos acercamos al fin del tiempo.

Como mayordomos de los recursos del Señor, hagamos nuestra parte individual y colectivamente para llevar todos los diezmos y ofrendas al «alfolí» (Malaquías 3: 10), a fin de que haya suficientes medios para que aquellos que «predican el evangelio vivan del evangelio» (I Corintios 9: 14). ☉



El pastor Delbert Pearman es un exesorero asociado de la Asociación General, director de IPRS (Recursos y Servicios de Personal

Internacional). Recientemente ha aceptado un llamado para servir como presidente de la Misión de Sri Lanka.



# OFRENDAS MISIONERAS:

## PREGUNTAS Y RESPUESTAS

*Explorando el origen, propósito y costumbre de las ofrendas misioneras.*

COMPILADO POR HISKIA MISSAH

### ¿QUÉ SON LAS OFRENDAS MISIONERAS?

«La Iglesia Adventista está basada en la misión. Nuestra comisión viene de Cristo, quien nos dijo: “Vayan por todo el mundo y anuncien las buenas nuevas a toda criatura” (Marcos 16: 15, NVI). Compartir el amor de Dios en todo el mundo es como un vehículo. Nuestras ofrendas misioneras son el combustible que impulsa casi todos los aspectos de la proclamación. Sin ese combustible, nuestros mejores esfuerzos se ven obstaculizados» (<https://am.adventistmission.org/mission-offering>).

### ¿CUÁNDO SE RECAUDÓ LA PRIMERA OFRENDA MISIONERA Y PARA QUÉ?

En 1885, casi treinta y dos años después de la organización de la primera Escuela Sabática, la Escuela Sabática de Oakland, California, dio todos sus ingresos durante el primer trimestre para ayudar al establecimiento de la Misión Australiana. Como resultado, el 10 de mayo de 1885, once misioneros estadounidenses zarparon desde San Francisco en la embarcación Australia con la esperanza de iniciar una misión en Australia (<https://adventistdigitallibrary.org/features/sabbathschool?page=4> y [https://en.wikipedia.org/wiki/South\\_Pacific\\_Division\\_of\\_Seventh-day\\_Adventists](https://en.wikipedia.org/wiki/South_Pacific_Division_of_Seventh-day_Adventists)).

### ¿CUÁL FUE EL PRIMER PROYECTO DE ESCUELA SABÁTICA?

La embarcación Pitcairn (longitud: 30.5 metros; manga: 8.23 metros; profundidad: 3.5 metros; mástil: 24.08 metros; velamen: 1,441.09 metros). Fue construida en el astillero de Matthew Turner y se botó allí a la mar el 28 de julio de 1890. Navegó desde Oakland el 20 de octubre de 1890 e hizo su primera visita a la isla de Pitcairn, en el Pacífico.

### ¿CUÁNDO SE RECAUDÓ EL PRIMER PROYECTO DE DECIMOTERCER SÁBADO Y CON QUÉ PROPÓSITO?

En el primer trimestre de 1912, la primera ofrenda de decimotercer sábado ayudó a establecer la obra misionera de G.W. Pettit y J. M. Comer en la India. En el segundo trimestre, la ofrenda ayudó a construir una escuela en África Oriental, ahora la Universidad Adventista de África Oriental en Kenia. El cuarto trimestre de 1912 se concentró en el Colegio Adventista del Plata en Argentina y la Escuela de Capacitación de Púa en Chile. Hoy en día, el Colegio Adventista del Plata en Argentina alberga una universidad con dos mil quinientos estudiantes, así como escuelas primarias y secundarias con una matrícula total de mil estudiantes (<https://am.adventistmission.org/mission-offering>).

### ¿QUÉ SE HA HECHO CON LOS PROYECTOS DE LA OFRENDA DE DECIMOTERCER SÁBADO DESDE 1912?

Estas ofrendas han permitido a la iglesia construir escuelas, residencias estudiantiles, hospitales, clínicas, iglesias, inicio de misiones, rincones infantiles (salas de culto de los niños), imprentas y universidades en todo el mundo. A menudo, hay más de un proyecto por ofrenda, por lo que ha habido más de mil proyectos en total. La ofrenda de decimotercer sábado se ha utilizado en gran parte para proyectos de construcción, ya que los fondos del diezmo tienen un uso restringido. El diezmo no podía usarse para tal propósito, debido a que no se permite el uso del dinero del diezmo para edificaciones. La ofrenda del decimotercer sábado ha sido generalmente para proyectos de construcción (<https://stewardship.adventist.org/2012-16-2-13th-sabbath-school-offer>).



El Pitcairn fue una goleta construida en 1890 por la Iglesia Adventista del Séptimo Día para uso en el trabajo misionero en el Pacífico Sur.

### SI ALGUIEN VIVE EN UN TERRITORIO QUE PRACTICA EL PLAN DE OFRENDA COMBINADA (POC), ¿CÓMO PARTICIPA ESA PERSONA EN LAS OFRENDAS MISIONERAS?

Si uno da a través del POC, entonces la persona está contribuyendo automáticamente a las ofrendas misioneras, a la ofrenda del decimotercer sábado y otras ofrendas. El tesorero de la iglesia local dividirá todas las ofrendas recibidas bajo el POC en dos partes: el cincuenta por ciento (u otro porcentaje autorizado por la Póliza de Trabajo) permanecerá en la iglesia para el presupuesto de la iglesia local. El otro cincuenta por ciento (o el porcentaje restante) se envía a la organización superior: Asociación local, Unión, División y luego a la Asociación General. La Asociación General recibe el veinte por ciento de todas las ofrendas del POC, que el tesorero de la Asociación General distribuye a través de varios fondos misioneros de acuerdo con la póliza V 35 20 2. (Consulte el recuadro para obtener detalles respecto a la distribución). ☺



Pastor Hiskia I. Missah es director asociado del Departamento de Mayordomía en la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día, Silver Spring, Maryland.

### PLAN DE OFRENDA COMBINADA Distribución del 20% de los fondos recibidos por la Asociación General a partir de enero de 2018

Destinatarios de la ofrenda	Porcentaje
Escuela Sabática semanal	58.14
Decimotercer sábado-75%, 25%	10.94 3.65
Gratitud cumpleaños	4,80
Inversión	8,47
Sacrificio anual por la Misión Global	4,95
Campestres	0,17
Gastos misceláneos de la misión	1.18
Ayuda contra el hambre y desastres	3,34
Presupuesto misionero mundial	1.17
Llamado de la misión otoñal (Oportunidades inusuales)	0.84
Radio Mundial Adventista	1.175
Canal Hope International	1.175
	100.00

# UNA CUESTIÓN DEL CORAZÓN

*La relación es la motivación fundamental para la fidelidad.*

**DON MCFARLANE**

Porque donde esté vuestro tesoro, allí estará también vuestro corazón», así lo declaró Jesús en Mateo 6: 21. Este es un precepto que ha pasado la prueba del tiempo, no solo en asuntos espirituales, sino también en todos los aspectos de la vida. Sin embargo, lo contrario es igualmente cierto: «Donde está el corazón, también estará tu tesoro».

En el 2004, Golda Bechal murió y dejó su herencia completa, valorada en aproximadamente quince millones de dólares para Kim Sing Man y su esposa, Bee Lian Man. La familia Man era dueña de un restaurante chino en Witham, Essex, en el Reino Unido. Golda Bechal tenía varias sobrinas y sobrinos a quienes podría haber dejado su enorme fortuna, pero decidió dejarla en manos de los Man, porque, en su opinión, eran los únicos que realmente se preocupaban por ella. Eran sus amigos. Los Man la visitaban todos los domingos después de que su esposo falleciera, y ella llegó a ser como miembro de su propia familia. El señor Man regularmente le preparaba el plato que le gustaba. La señora Bechal se sintió atraída por los Man; había un vínculo emocional con ellos, un vínculo que ella no sentía que tenía con sus propios familiares. Así que dejó su dinero a las personas que amaba y que ella sentía que la amaban. Ella puso su tesoro donde estaba su corazón.

Las personas generalmente están dispuestas a dar sus recursos a cualquiera y con quienquiera se sientan relacionados. Cuando los miembros sienten un vínculo emocional con su iglesia, también pondrán su tesoro donde está su corazón. Ese tesoro puede venir en la forma de su tiempo, su influencia, sus dones o su dinero. A menudo, las solicitudes de ayuda de diversos ministerios o más fondos para realizar mejoras en el edificio de la iglesia o en el programa de la iglesia parecen caer en oídos sordos. Esto se debe en gran parte a que estos llamamientos les parecen a nuestros miembros que están basados en la obligación y el deber en lugar del amor a Cristo y amor por la iglesia, la Asociación y la Misión. Si bien el deber y la obligación tienen su lugar, a menudo no rinden mucho y no son una base sostenible para dar a la iglesia y a la obra de Dios. Este enfoque a menudo provoca una actitud poco entusiasta hacia el dar. Pablo entendió esto cuando escribió en 2 Corintios 9: 7: «Cada uno debe dar según lo que haya decidido en su corazón, no de mala gana ni por obligación, porque Dios ama al que da con alegría» (NIV).

Elena G. de White está de acuerdo con Pablo al decir: «Dios se deleita en honrar la ofrenda del corazón que ama, dándole la mayor eficacia en su servicio. Si hemos dado nuestro corazón

a Jesús, le traeremos también nuestros donativos. Nuestro oro y plata, nuestras posesiones terrenales más preciosas, nuestros dones mentales y espirituales más elevados, serán dedicados libremente a Aquel que nos amó y se dio a sí mismo por nosotros». (El Deseado de todas las gentes, cap. 5, p. 46).

Entonces, ¿qué pueden hacer los líderes de la iglesia para garantizar que lo que la iglesia experimenta sea un asunto del corazón, de que los miembros tengan una relación afectiva con la iglesia y el Señor de la iglesia, y al hacerlo, estén dispuestos a entregarse a sí mismos y sus recursos, no porque tienen que hacerlo sino porque quieren hacerlo? Aquí hay dos medidas importantes y prácticas que los líderes pueden tomar:

Los líderes de la iglesia deben estar entusiasmados con lo que Cristo está haciendo en sus propias vidas y en las vidas de los demás. Esta ha de ser una característica constante en sus interacciones personales con los miembros y en sus declaraciones desde el púlpito. Tienen que estar entre aquellos que siempre están testificando sobre la mano providencial de

Las personas generalmente están dispuestas a dar sus recursos a cualquiera y con quienquiera se sientan relacionados.

Dios en sus vidas. Cuando los líderes espirituales rebosan de vitalidad acerca de la obra de Dios en sus vidas y en el mundo, su actitud se vuelve contagiosa; los miembros se «contagian» y sienten que son parte de algo especial y grande. Lo contrario es igualmente cierto: los líderes de la iglesia que simplemente siguen las propuestas y no muestran entusiasmo por ser discípulos de Cristo,

inevitablemente fomentan la misma actitud por parte de los miembros. Los miembros no estarán entusiasmados con Jesús y su reino a menos que modelemos ese entusiasmo. Un líder de iglesia cuyo rostro «brilla» con la presencia de Cristo y cuya actitud irradia la morada del Espíritu Santo es un instrumento convincente e inspirador en la mano de Dios.

Los miembros de la iglesia deben experimentar el cuidado continuo de los líderes. Al igual que la familia Man visitaba a la señora Bechal continuamente, los líderes de la iglesia deben visitar de manera regular a los que están bajo su cuidado espiritual. En Hechos 20: 28, Pablo les dice a los ancianos de Éfeso: «Tengan cuidado de sí mismos y de todo el rebaño sobre el cual el Espíritu Santo los ha puesto a ustedes como obispos para pastorear la iglesia de Dios, que él adquirió con su propia sangre» (NVI). No todas las visitas deben realizarse en el hogar. Se puede hacer una visita durante el almuerzo en



un restaurante, conversando por teléfono, enviando una tarjeta o un correo electrónico. Lo importante es que estemos en contacto con nuestros miembros de forma regular.

En una encuesta sobre la visitación a los miembros, realizada en la iglesia de Sligo, cerca de Washington, DC, por su primer anciano, Erwin Mack, en enero de 2018, los encuestados expresaron las siguientes preferencias para ser contactados por los líderes de la iglesia (pastores y ancianos):

Visita domiciliaria:	28.5%
Llamada telefónica	28.5%
Correo electrónico	23.8%
Mensaje de texto	14.4%
Carta/Tarjeta	4.8%
No ser contactado	0%

Estas cifras nos dicen que a pesar del hecho de que la mayoría de los miembros no necesariamente desean ser visitados en sus hogares, aún esperan que sus líderes se mantengan

en contacto con ellos y, al hacerlo, demuestren el rostro solícito de la iglesia. Ninguno de los miembros que participaron en la encuesta quiso ser ignorado.

Pastorear requiere cercanía a las ovejas, que en nuestro caso son nuestros miembros. Esta cercanía no se puede lograr simplemente viendo a los miembros en el culto de adoración el sábado. Visitar a nuestros miembros regularmente, sea cual sea la forma de visita, es un gesto del cuidado y la preocupación de la iglesia por cada miembro. Más importante, es una manifestación del cuidado que Jesús tiene de su pueblo. «La visitación pastoral reconoce que Dios nos llama a cuidarnos unos a otros y a modelar el tipo de cuidado que Dios da. Cuando uno está enfermo, hospitalizado, institucionalizado o encerrado, los ministros o los ancianos visitan a la persona o a la familia para escuchar, cuidar e intentar encarnar y compartir

el amor que Dios tiene por cada persona» (Elisa Harris).

En mi experiencia como presidente de Asociación, fue instructivo ver cómo aumentaban o disminuían las donaciones en una iglesia o distrito pastoral en respuesta a la calidad del liderazgo provisto. Al estudiar los patrones de donación de varias iglesias durante un período de tiempo, mis compañeros oficiales y yo descubrimos que las donaciones siempre disminuían bajo el liderazgo de un pastor en particular; sin importar en qué iglesia se colocara; mientras que en el caso de otro pastor, las donaciones siempre aumentaban dondequiera que iba. La diferencia no radicaba en la capacidad de los pastores en el púlpito, sino en la calidad de la atención brindada a los miembros. Los miembros que se sentían amados y cuidados por su pastor estaban motivados a dar más de sí mismos: su tiempo y sus medios a la iglesia; los que se sintieron desatendidos y descuidados dieron menos. Los ancianos tienen una importante responsabilidad al trabajar con su pastor para mostrar el rostro cariñoso de nuestro Señor a sus miembros.

Por supuesto, el cuidado de nuestros miembros no debe emprenderse por el motivo de aumentar los ingresos de la iglesia, sino hacerse por causa de Jesús y por el amor que tenemos por nuestros miembros. Un resultado natural de esta conexión del corazón de Jesús-líder-miembro suele ser una respuesta generosa de darse uno mismo, su tiempo y sus medios para edificar el reino de Dios. ¡Es un asunto del corazón! ☺



Don McFarlane, Originario de Jamaica, trabajó como pastor, director departamental y administrador de la iglesia en la Unión Británica y en la División Transeuropea durante treinta y tres años. En los últimos siete años ha sido el pastor para la administración y los ministerios para adultos en la Iglesia Adventista del Séptimo Día de Sligo.

## DIEZMANDO EN ESPECIE—VACAS (ECD) (DIVISIÓN ÁFRICA CENTRO ORIENTAL)



Durante la iniciativa de mayordomía «Dios primero» en esta División, visitamos la iglesia adventista de Magura, donde Abraham Laizer contó sus vacas para el diezmo y las ofrendas del 2018.

## LA DIVISIÓN DE ASIA PACÍFICO NORTE (NSD) CAMBIA SU PLAN DE OFRENDAS



La División de Asia Pacífico Norte (NSD) votó cambiar su plan de ofrendas al plan de ofrenda combinada durante la reunión de medio año de la NSD celebradas en Sapporo, Japón, el 23 de mayo de 2018. El nuevo plan entrará en vigencia el 1° de enero de 2019.

## LA IGLESIA ADVENTISTA HITRATY – DEL DISTRITO EFATE —CONSTRUYE UN TESORO



La División del Pacífico Sur (Misión de Vanuatu) creó un «Estudio de filmación Dios primero» para filmar mensajes de mayordomía en el estudio del Canal Hope (Esperanza) de la Misión de Vanuatu. El trasfondo del set de filmación es una fotografía de la vida y los locales en Vanuatu.

Creado por Johnetta Flomo, asistente editorial principal del Departamento de Mayordomía de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día, Silver Spring, Maryland.



## ENTRENAMIENTOS DE EQUIPOS DISTRITALES DE MAYORDOMÍA



La División Sudamericana (SAD) está capacitando equipos distritales de mayordomía para presentar seminarios de modo que cada iglesia local sea visitada por un equipo distrital de mayordomía, compuesto por miembros laicos y el pastor distrital, para un programa de un día.

## LA UNIÓN DEL NORTE DE LA INDIA UTILIZA LAS TARJETAS DE COMPROMISO



Una conferencia de líderes de la Unión del Norte de la India a la que asistieron setenta y siete líderes de secciones, regiones, escuelas y la oficina de la Unión, donde se publicó la misma Tarjeta de Promesa en hindi, inglés, punjabi y bengalí.

## TRANSMISIÓN EN VIVO DE EVANGELISMO DE MAYORDOMÍA



Del 3 al 8 de septiembre de 2108 se realizó una transmisión en vivo de evangelismo de mayordomía en Papúa Nueva Guinea. El doctor Hiskia Missah, director asociado del Departamento de Mayordomía de la Asociación General, a una audiencia en vivo de alrededor de setecientas personas. Las reuniones se transmitieron desde la iglesia de la Universidad Adventista del Pacífico y fueron vistas cada noche a través de facebook por unas mil personas. Se hizo un llamado al altar; y treinta personas de la audiencia en vivo se pusieron de pie para el bautismo.

# SIEMPRE CORRE PARA FINALIZAR

(DAR PLANIFICADO) *De primero Dios a siempre Dios*

DENNIS CARLSON

«En una carrera son muchos los que corren, pero solo uno obtiene el premio. Corran de tal modo que ganen la carrera». I Corintios 9: 24, NBV

**R**evelamos que hemos pasado de muerte a vida cuando actuamos como fieles mayordomos de la gracia de Dios. Dios nos ha dado sus bienes; nos ha dado la promesa de que si somos fieles en nuestra mayordomía, depositaremos en el cielo tesoros que son imperecederos» (Elena G. de White, Review and Herald, 15 de mayo de 1900).

Jesús es el regalo planificado que Dios dio antes de que nuestro mundo fuera creado, incluso antes de que existiera la necesidad de salvar a nuestro mundo del pecado. Jesús es el «Cordero que fue inmolado desde el principio del mundo» (Apocalipsis 13: 8, RV60). «Según nos escogió en él antes de la fundación del mundo, para que fuésemos santos y sin mancha delante de él, en amor habiéndonos predestinado para ser adoptados hijos suyos por medio de Jesucristo» (Efesios, 1: 4, 5, RV60).

¿Alguna vez has pensado en dónde estarías como humano si Jesús, el primer y mejor regalo planificado, hubiera nacido sin haber cumplido la voluntad de Dios? Jesús nació con el propósito específico de morir. Jesús fue fiel a la misión de su vida y completó su propósito de venir a nuestro mundo para liberar al universo de la maldición del pecado. Jesús siempre es fiel. Jesús corrió para ganar. Jesús corrió de tal manera que ganó nuestra libertad para elegir la vida nuevamente.

## «Estoy aquí para finalizar»

«En 1968, cuatro atletas fueron enviados en el largo viaje desde el este de África hasta la ciudad de México en busca de la primera medalla olímpica de Tanzania. Si bien ninguno regresó con oro, plata o bronce, el nombre de un hombre, John Stephen Akhwari, perdura hasta el día de hoy como una fuente de inspiración para innumerables atletas y aficionados en su país y en todo el mundo.

«Akhwari, determinado a mejorar su posición durante la carrera del maratón olímpico, se involucró en una colisión con otros atletas que se acercaban al punto intermedio de la carrera, lo que le hizo sufrir una herida en la rodilla derecha muy afectada y dislocada, así como un hombro magullado.

»Se le recomendó a Akhwari que se retirara de la carrera; de hecho, dieciocho de los setenta y cinco atletas que se alinearon para la carrera no completarían la trayectoria, pero la valentía y el orgullo superaron el intenso dolor que estaba

sufriendo. Después de recibir algo de tratamiento y una venda para su rodilla de parte de los médicos de la ruta, el tanzano eligió continuar y terminar lo que había comenzado. Cuando todos los demás habían completado la carrera, Akhwari estaba esforzándose en un distante último lugar.

»A medida que caía la oscuridad y la multitud salía del Estadio Olímpico Universitario, una figura solitaria se aventuró en los últimos ochocientos metros de su travesía. Los equipos de televisión se apresuraron a regresar a sus lugares para capturar el momento en que Akhwari cruzaba cojeando la línea de meta.

»Cuando se le preguntó por qué perseveró en tales circunstancias tan duras, Akhwari pronunció una de las frases más memorables e inspiradoras de la historia de los Juegos Olímpicos: «Mi país no me envió ocho mil kilómetros para comenzar la carrera», dijo. «Me enviaron ocho mil kilómetros para terminar la carrera»». (Mire un video del final de Akhwari en el enlace que se encuentra al final de este artículo). Dios no puso a cada ser



Credit: Getty Images

humano en la tierra solo para que naciera. Dios le ha dado a cada persona una misión que cumplir; y cuando esa tarea se cumple fielmente, solo queda un breve sueño hasta la vida eterna. El Señor quiere que terminemos fielmente la carrera de la vida. Una vida fiel es aquella en la que Dios es siempre el centro de atención. Seguir la voluntad de Dios es el principio rector de la vida de un mayordomo fiel.

El enfoque de Planned Giving & Trust Services [los Servicios de Fideicomiso y Dar Planificado] es animar a miembro adventista del séptimo día a tener un plan que honre a Dios; un plan para transmitir su fe, valores y posesiones a la próxima generación de fieles mayordomos; un plan que recuerda la misión de Dios de alcanzar al mundo para Jesús. Cada miembro puede participar en la planificación para la gloria de Dios.

En las carreras atléticas en la ciudad de Corinto, el apóstol Pablo observó que solo una persona ganaría el premio. Debido a la fidelidad de Jesucristo, todos los que corren hasta el final

recibirán el premio de la vida eterna. Este es un premio que no se desvanecerá ni se marchitará, sino que durará por toda la eternidad. Todos los que terminen esta carrera de la vida con fidelidad escucharán las palabras de Jesús: «Venid, benditos de mi Padre, heredad el reino preparado para vosotros desde la fundación del mundo» (Mateo. 25: 34, RV60).

Quiero tener a Dios de primero en mi vida, honrándolo con todos mis planes. Quiero seguir la voluntad de Dios para mi vida y, en todo sentido, ser un mayordomo fiel hasta el final, teniendo a Dios siempre dirigiendo mis planes. Te invito a poner a Dios primero, [...] Dios siempre, a cargo de tu vida hoy. ☺



Dennis R. Carlson es el director de Planned Giving & Trust Services [los Servicios de Fideicomiso y Dar Planificado] en la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día, Silver Spring, Maryland.

<sup>1</sup><https://www.olympic.org/athlete365/news/tanzanias-most-inspirational-athlete/>  
<sup>2</sup><https://www.youtube.com/watch?v=nlfMogR7Znl>

# EL REGALO DEL NOVENO CUMPLEAÑOS DE JIMMY

*Disfruta los regalos... sigue las instrucciones del Dador.*

**SAUSTIN SAMPSON MFUNE**

**E**ra el noveno cumpleaños de Jimmy. El salón estaba lleno de sus amigos, que cantaban y jugaban todo tipo de juegos. Cuando las actividades alcanzaron el paroxismo, la madre se coló en la cocina y regresó con un pastel de cumpleaños. Cuando lo puso sobre la mesa, los niños comenzaron a cantar espontáneamente: «¡Jimmy, Jimmy, Jimmy!». [...] Jimmy hizo un puño con la mano derecha y rápidamente lo empujó hacia abajo con una sacudida brusca mientras decía: «¡Sí!». Luego, sonriendo de oreja a oreja, apagó las nueve velas del pastel de cumpleaños.

Mientras estaban ocupados disfrutando del pastel, el papá se fue inadvertido a su habitación para buscar el regalo sorpresa de cumpleaños para Jimmy, que estaba escondido en el vestidor. Era una bicicleta. Caminó silenciosamente de vuelta a la sala de estar y luego gritó: «¡Sorpresa, cumpleañosero!». Todos los niños voltearon y miraron al papá. Los ojos de Jimmy «saltaron» de sus cuencas, y se disparó hacia su padre. Lo abrazó y gritó: «¡Te quiero, papá! ¡Te quiero, mamá!». Luego abrazó y besó la bicicleta mientras repetía: «Gracias, papá y mamá».

Finalmente, la fiesta se acabó y sus amigos regresaron a sus hogares. Jimmy estaba ansioso por probar su nueva bicicleta. Agarró la bicicleta, pero papá le dijo que esperara. «¿Qué pasa, papá?». Papá le dijo que se sentara. Un ansioso Jimmy se sentó preguntándose qué estaba ocurriendo.

Papá le dijo a Jimmy que ya que vivían en una estación misionera donde había varios autos, muchas bicicletas y mucha gente, necesitaba conocer algunas reglas para guiarlo sobre cómo andar en bicicleta en el campus para que no se lesionara o lastimara a otros. Le dijo que obedeciera todas las señales de pare y ceda el paso en las encrucijadas. Cuando se acercara a una encrucijada, incluso cuando no hubiera una señal de pare de su lado, debía acercarse con cuidado porque el conductor o el ciclista que pudiera tener una señal de pare en el cruce podía estar distraído o descuidado y podía lastimarlo. Se le dijo que no acelerara y que nunca pedaleara con las manos fuera del manubrio. Podría golpear una piedra u otro obstáculo en el camino y caer y lesionarse gravemente. Debía tener cuidado con los niños. Y mamá finalizó la conversación diciéndole a Jimmy que estas reglas no estaban destinadas a limitar su disfrute. Estaban destinadas a protegerlo a él y a otros, y también a empoderarlo. Le dijo que cuando las personas saben lo que pueden y no pueden hacer, les da la libertad de disfrutar de los regalos recibidos. Jimmy asintió con la cabeza en acuerdo. Mamá también dijo que después de regresar de la escuela, primero debería hacer

sus tareas domésticas y las asignaciones, y luego podría ir a dar un paseo en bicicleta. Jimmy estuvo de acuerdo.

Jimmy agradeció a sus padres. Los miró y les suplicó: «¿Puedo ir ahora y andar en mi bicicleta?». Papá y mamá se miraron y luego dijeron: «Sí». Y mamá agregó: «¡Ten cuidado!». «Lo haré», respondió Jimmy. Montó su bicicleta y se alejó.

Transcurrieron dos días sin ningún incidente. Pero al finalizar una tarde, mientras el papá regresaba a casa del aula, luego de un largo día de clases, vio a cierta distancia a Jimmy y a dos de sus amigos montando bici. Y pedaleaban tan rápido como sus pequeñas piernas se lo permitían. Mientras sus amigos tenían las manos en los manubrios de las bicis, las manos de Jimmy estaban en el aire y gritaba: «¡Mírenme!». Cuando sus dos amigos vieron esto, lo vitorearon. Y todos estaban acelerando hacia una señal de pare.

Había arbustos altos formando un seto a lo largo de la carretera, por lo que Jimmy no podía ver lo que venía en la intersección. Su padre, sin embargo, caminaba por el cruce desde el lado opuesto, así que podía ver que se acercaba un vehículo a la intersección de los dos caminos. Cuando se dio cuenta de que Jimmy y sus amigos se dirigían a toda velocidad hacia el punto de cruce, gritó: «¡Jimmy, detente!». Sin embargo, Jimmy no escuchó la advertencia. Siguió acelerando y disfrutando de la adrenalina. Cuando él y sus amigos se acercaron a la señal de pare, sus amigos redujeron la velocidad y se detuvieron, pero Jimmy corrió a toda velocidad. Al entrar en la intersección, un automóvil del otro lado del cruce, que tenía el derecho de paso, entró en la intersección. El conductor de repente vio a Jimmy y trató de tocar la bocina y aplicar los frenos, pero ya era demasiado tarde. Golpeó la bicicleta y lanzó a Jimmy al aire. Jimmy aterrizó con un ruido sordo en el camino.

«¡Jimmy!, ¿estás bien?», gritaba su padre mientras venía corriendo. Jimmy estaba gravemente herido. Sangraba profusamente de su boca; sus labios estaban cortados e hinchados. Tenía un moretón en el lado derecho de la cara, y su ropa estaba rasgada. Su bicicleta estaba completamente destrozada. Lo llevaron a una pequeña clínica en el campus, y la enfermera les dijo que tenía que ir a un gran hospital que estaba a sesenta y cuatro kilómetros de distancia. Después de llegar al hospital, el personal médico le hizo varias radiografías y descubrió que se había roto el hueso de su mano derecha. También tenía una costilla rota. Jimmy tuvo que permanecer en el hospital durante cinco días. Su mamá y su papá se turnaron para quedarse con él.

Poco antes de ser dado de alta, un médico y dos enfermeras entraron a la habitación de Jimmy. Este sonrió levemente cuando el médico le dijo que sería dado de alta

ese día. «Gracias», susurró Jimmy. «Joven» —dijo el doctor—, «cuando tus padres te dan reglas, es porque están tratando de protegerte. Aunque fuiste tú quien desobedeció, tus padres también sufrieron. Recuerda que las leyes son para tu seguridad», dijo el médico mientras tocaba suavemente la cabeza de Jimmy. «Gracias a Dios que aún estás vivo». El médico firmó algunos papeles y se los dio a la enfermera. Le dijo a Jimmy y a sus padres que una vez que terminaran con los trámites de gestión, podrían regresar a casa.

Mientras conducían a casa, un lloroso Jimmy, quien aún sentía mucho dolor, le dijo a sus padres que lamentaba mucho haber desobedecido. Papá respiró profundo y volvió a enfatizar

que las reglas existen para proteger y no para esclavizar a alguien. Esto se aplica a todos los aspectos de la vida; los regalos se disfrutan cuando uno sigue las instrucciones del dador.

Una agradecida madre, con lágrimas en los ojos, estaba feliz y aliviada de que su hijo estuviera vivo. Lo besó en la frente; las lágrimas también brotaron de los ojos de Jimmy, mientras el vehículo dejó un rastro de polvo al serpentear por un largo y polvoriento camino de regreso a la estación de la Misión. ☺



El pastor Saustin Mfune es director asociado del Ministerio Infantil en la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día, Silver Spring, Maryland.



# ¿REALMENTE NECESITAS LO QUE QUIERES?

Venciendo el estrés financiero al contar los centavos.

MURVIN CAMATCHEE

En el Sermón del Monte, Jesús dice: «No se preocupen por su vida» (Mateo 6: 25, NVI). Esta frase pronunciada por Jesús es un imperativo, que indica que sus seguidores están obligados a obedecer este mandato. Es un deber. Sin embargo, es importante recordar constantemente que un mandato divino es también una promesa divina. Cuando Dios le ordena a Josué que sea «fuerte y valiente» (Josué 1), en realidad está haciendo la siguiente promesa: Porque estoy contigo, serás fuerte y valiente. Del mismo modo, Jesús está diciendo: No deben preocuparse, porque mi Padre se ocupará de sus necesidades. Nuestro Padre celestial proporcionó comida para la viuda de Sarepta. Para los israelitas en el desierto proveyó maná del cielo (Éxodo 16) y agua de la roca (Números 20). Jesús alimentó a los cinco mil (Mateo 14). Dios, que es el mismo ayer, hoy y siempre, continuará proveyendo a sus hijos de manera milagrosa. Para permanecer fieles a su promesa, Dios nos proporciona recursos financieros. Pero aun así, muchos de los que afirman creer en las promesas divinas, no pueden dejar de preocuparse y, en consecuencia, sufren de estrés financiero.

El estrés financiero es la sensación negativa de que uno no tendrá fondos suficientes para satisfacer las necesidades de la vida. Fundamentalmente, esto es el resultado de no tener una imagen clara y precisa de cómo se está utilizando el dinero. De hecho, es importante entender que el estrés financiero no es el resultado de que Dios no cumpla su promesa, sino la falta de buen comportamiento financiero que evita que uno disfrute las bendiciones de Dios. En otras palabras, el estrés financiero es una repercusión de los malos comportamientos financieros, que a su vez son la causa de varios otros problemas, como depresión, insomnio, consumo de alcohol, suicidio, divorcio, trauma infantil y delincuencia juvenil.

## Elaboración de un presupuesto

Un mal comportamiento financiero muy común es evitar el presupuesto. Si desea tomar buenas decisiones financieras, la herramienta más básica y probablemente la más eficiente es crear y seguir un presupuesto. Dicha práctica lo hará responsable de dónde va el dinero que está ganando, y le ayudará a tomar control de sus finanzas y ver que Dios, en verdad e infaliblemente, permanece fiel a sus promesas. El presupuesto es, por lo tanto, un proceso de toma de decisiones que le permitirá elegir la mejor alternativa posible. Hay dos elementos importantes que deben tenerse en cuenta en la «toma de decisiones presupuestarias»: la recopilación de hechos y el criterio propio.

### Paso 1: Recopilación de los datos

La recopilación de los datos es el punto de partida para

elaborar un presupuesto. Cuanta más información pueda aportar, más efectivo será este proceso. Los datos, una vez que estén disponibles, deben enumerarse en los dos segmentos principales de su presupuesto, que son sus ingresos y sus gastos. Los gastos, a su vez, se subcategorizarán como necesidades (obligatorio) y deseos (opcional). Además, sus necesidades serán clasificadas como conocidas y desconocidas. Estos datos se pueden representar como se ilustra en la siguiente tabla:

INGRESOS	GASTOS	
	Necesidades (obligatorias)	Deseos (opcionales)
Ingreso 1	Necesidad conocida	Deseos (opcionales)
Ingreso 2	Necesidad conocida	Deseo
	Necesidad conocida	Deseo
	Necesidades desconocidas	Deseo
Total de ingresos	Total de necesidades	Total de deseos

### Paso 2: Necesidades versus deseos

Otro paso muy importante en el presupuesto es la capacidad de distinguir claramente entre necesidades y deseos. Una necesidad es todo lo que es esencial para que una persona viva, mientras que un deseo es lo que una persona desea pero que puede o no tener. Desafortunadamente, muchos cometen el error de considerar sus deseos como iguales a sus necesidades. La siguiente tabla nos da una idea de cómo hacer la distinción entre necesidades y deseos:

ARTÍCULO	NECESIDADES (obligatorias)	DESEOS (opcionales)
Diezmo (10% del ingreso total)	x	
Ofrendas (...% del ingreso total)	x	
Comestibles	x	
Hipoteca	x	
Seguro médico	x	
Jubilación	x	
Vestimenta	?	?
Canales de televisión pagados		x
Facturas de electricidad y agua	x	
Combustible	x	
Facturas de teléfono móvil	?	?
Ocio		x
Impuestos sobre la renta		

La importancia de este ejercicio es que ayuda a identificar los gastos que podrían percibirse como obligatorios, pero que en realidad no lo son. Los artículos tales como comestible

(necesidad) y salir a comer en un restaurante (deseo) son claros. Sin embargo, hay otros elementos que pueden clasificarse como necesidades y deseos. En nuestro ejemplo, la vestimenta y las facturas de teléfono móvil se pueden clasificar como necesidades y deseos. Esto significa que para estos artículos en particular hay un monto mínimo que se debe presupuestar; sin embargo, hay costos adicionales para estos mismos artículos que se pueden evitar. Aquí es donde entra en acción su sentido común y cuando se hará preguntas tales como:

1. ¿Realmente necesito ropa de diseñador esta vez, o puedo contentarme solo con ropa normal?
2. ¿Realmente necesito datos ilimitados en mi teléfono, o bastarán 10GB por mes?

### Paso 3: Conocer los números

El siguiente paso sería incluir, además de cada artículo, la cantidad correspondiente. Para ello, tendrá que examinar todos sus gastos anteriores. Esto le ayudará a obtener una imagen real de la realidad y a utilizar cifras lo más precisas posible. Por ejemplo, la mejor manera de obtener un buen estimado de lo que será su factura de electricidad es calcular el costo promedio de las facturas de los

Ingresos mensuales: \$3,500		
Artículos	Necesidades	Deseos
Diezmo (10% del ingreso total)	\$350	
Ofrendas (...% del ingreso total)	\$350	
Comestibles	\$300	
Hipoteca	\$1,000	
Seguro médico	\$50	
Jubilación	\$50	
Vestimenta	\$75	\$250
Canales de televisión pagados		\$100
Facturas de electricidad y agua	\$75	
Combustible	\$120	
Facturas de teléfono móvil	\$30	\$30
Ocio		\$250
Impuestos sobre la renta	\$500	
<b>Total</b>	<b>\$2,900</b>	<b>\$630</b>

En este ejemplo se supone que el porcentaje del ingreso total para las ofrendas es de 10%

últimos tres a cuatro meses. Para los artículos que consideraría que son en parte una necesidad y en parte un deseo, asegúrese de que las cantidades correspondientes estén claramente identificadas, como se ilustra en la tabla a continuación.

### Paso 4: Los valores conocidos frente a los imprevistos

Un buen

presupuesto debiera incluir un renglón para imprevistos. Esto es, esencialmente, una cantidad de dinero que se reserva para emergencias. Puede surgir una situación de emergencia debido a una enfermedad grave que no esté totalmente cubierta por su seguro, un accidente automovilístico o cuando alguien pierde su trabajo. Llamaremos a esto en nuestro presupuesto: imprevistos, una contribución al fondo de ahorros/emergencias.

Del ejemplo anterior, encontramos que el monto mensual de ingresos (\$3,500) menos los gastos (\$2,900) da un superávit aparente de \$600. Este aparente superávit ahora le dará la opción de usar ese dinero para sus necesidades o para un fondo de ahorros/emergencias. Aquí es donde tendrá que tomar una decisión importante y donde su criterio entrará en acción. La mayoría de los expertos recomendarían que en su fondo de ahorros/emergencias debiera haber al menos tres meses de gastos

ARTÍCULO	Cantidad presupuestada por mes
	Necesidad/ esencial
Comestibles	\$300
Hipoteca/ alquiler	\$1,000
Seguro médico	\$50
Vestimenta (promedio mensual)	\$75
Facturas de electricidad y agua	\$75
Combustible	\$120
Facturas de teléfono móvil	\$30
<b>Total</b>	<b>\$1,650</b>

básicos. Los gastos básicos se definen aquí como los artículos por los que tendría que seguir pagando aunque, por ejemplo, pierda su trabajo.

Según estas cifras, el fondo de ahorros/emergencias requerido sería de \$4,950 (3 x \$1,650). Para alguien que actualmente no tiene ahorros, y basado en el superávit aparente de \$600 (del ejemplo anterior), le llevará entre ocho y nueve meses construir este fondo, suponiendo que se mantenga el excedente total (\$600) en una cuenta de ahorros. No obstante,

personalmente recomendaría que no demore más de doce meses en crear su fondo de ahorros/emergencias. Como se mencionó anteriormente, existe la tentación de usar el superávit aparente (\$600) para los deseos (\$630). Para evitar esta situación, es primordial que siempre incluya el fondo de ahorros/emergencias (imprevistos) como una línea presupuestaria. Sin embargo, una vez que su fondo de ahorros/emergencias haya alcanzado la cantidad mínima requerida, le recomendamos encarecidamente que continúe incrementándolo, pero esta vez tendrá más flexibilidad para utilizar parte de su excedente para sus deseos.

### En el peor de los casos

¿Qué pasa si sus necesidades superan sus ingresos. Lo primero que debe hacer es volver al paso 3 y buscar los elementos actualmente clasificados únicamente como necesidades que podrían eventualmente dividirse en necesidades en parte y en parte deseos. Por ejemplo, si la cantidad que gasta cada mes en gasolina es de \$120, ahora debe mirar detenidamente para ver si hay algunos viajes innecesarios que podría evitar para poder ahorrar en gasolina. Después de este análisis, puede descubrir que el combustible puede reclasificarse como, por ejemplo, \$90 (necesidad) y \$30 (deseos). El mismo paso se debe hacer para otros elementos en la medida de lo posible. Otra alternativa sería aumentar sus ingresos probablemente encontrando un trabajo diferente. Si los pagos de su hipoteca/préstamo son bastante altos, debería pensar en hablar con su banquero para una refinanciación.

Si bien aprender cómo hacer y seguir un presupuesto no es el único elemento de la educación financiera, es el más importante. Es esencial que todas y cada una de las personas no solo tomen en serio este proceso, sino que lo hagan con oración, pidiendo la guía y sabiduría de Dios. El presupuesto no solamente evitará que nos estremos financieramente, sino que también nos ayudará a permanecer fieles a Dios y apoyar su misión con los recursos con los que nos ha bendecido. ☉



Murvin Camatchee (MBA, MDiv) es nativo de la República de Mauricio. Actualmente es el pastor principal de las iglesias adventistas del séptimo día en College Drive y The Ridge en la Asociación de los Estados del Golfo, EE. UU. Antes de venir a los Estados Unidos, Murvin fue el tesorero y secretario ejecutivo de la Asociación de Mauricio.

# Finanzas personales

## HABILIDADES BÁSICAS DE ADMINISTRACIÓN DE DINERO Y VALORES BÍBLICOS

Por el doctor Pardon Mwansa

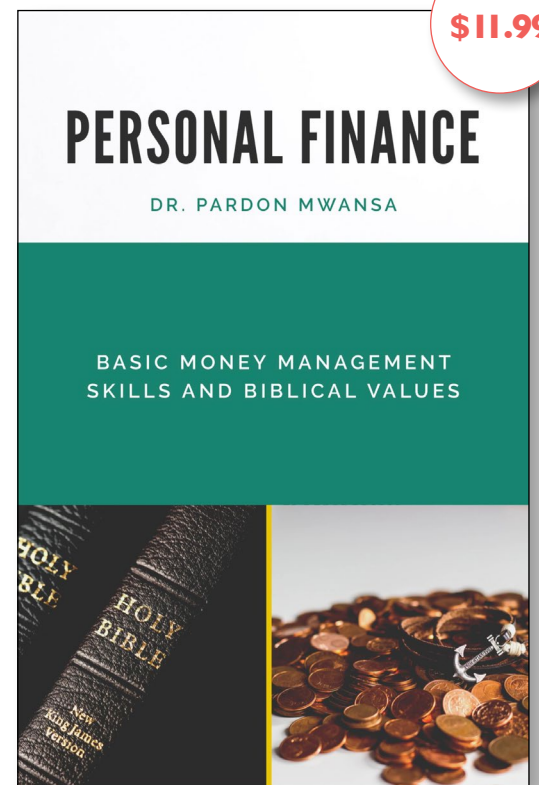
¿Estresado por el dinero? Sobrecargado por la deuda?  
¿Preocupado por comenzar una familia o pagar la matrícula universitaria?

Aprenda herramientas bíblicas y tome el control de sus FINANZAS. El doctor Mwansa enseña acerca de la planificación, el establecimiento de metas financieras, el presupuesto, el ahorro y cómo saldar las deudas, entre otras.

Para ordenar visite: [thebookpatch.com](http://thebookpatch.com)



DR. PARDON MWANSA se ha desempeñado en diversos cargos en la Iglesia Adventista del Séptimo Día durante más de treinta y seis años, incluidos asociado de mayordomía de la Asociación General y vicepresidente mundial. Actualmente es vicerrector de la Universidad Rusangu.



\$11.99

## STEWARDSHIP MINISTRIES GENERAL CONFERENCE OF SEVENTH-DAY ADVENTISTS

El Mayordomo Dinámico es publicado trimestralmente por el Departamento de Ministerios de Mayordomía de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día@.

Director: [Marcos Bomfim](#)

Director asociado: [Hiskia Missah](#)

Director asociado: [Aniel Barbe](#)

Asistente editorial principal: [Johnetta B. Flomo](#)

Editor MAYORDOMO DINÁMICO

Aniel Barbe [BarbeA@gc.adventist.org](mailto:BarbeA@gc.adventist.org)

Asistente editorial

Johnetta B. Flomo [FlomoJ@gc.adventist.org](mailto:FlomoJ@gc.adventist.org)

Gráficas y diseño: [TrumanStudio.com/Trent\\_Truman](http://TrumanStudio.com/Trent_Truman)

12501 Old Columbia Pike  
Silver Spring, MD 20904 USA  
Tel: +1 301-680-6157 | Fax: +1 301-680-6155  
[gcstewardship@gc.adventist.org](mailto:gcstewardship@gc.adventist.org)  
[www.adventiststewardship.com](http://www.adventiststewardship.com)  
[www.facebook.com/Dynamicstewards](https://www.facebook.com/Dynamicstewards)  
[www.issuu.com/Dynamicsteward](http://www.issuu.com/Dynamicsteward)

### EDITORES CONTRIBUYENTES ADICIONALES:

ECD	William Bagambe
ESD	Oleg Kharlamov
EUD	Ioan Câmpian Tatar
IAD	Roberto Herrera
NSD	Kwon Johnghaeng
NAD	John Mathews
SAD	Josanan Alves, Jr.
SID	Mundia Liywali
SPD	Christina Hawkins
SUD	Zohruaia Renthlei
TED	David Neal
WAD	Jallah S. Karbah, Sr.
MENA	Kheir Boutros
IF	Julio Mendez

Impreso por Pacific Press, PO Box 5353  
Nampa, ID 83653-5353

Descargue la aplicación digital para Móvil y iPad:  
[www.adventiststewardship.com](http://www.adventiststewardship.com)

**PERMISOS:** El Mayordomo Dinámico otorga permiso para que se imprima cualquier artículo (que no sea una reimpresión), para su uso en un entorno de iglesia local, como un grupo pequeño, una Escuela Sabática o un salón de clases. Se debe otorgar el siguiente crédito: Se utiliza con el permiso del Mayordomo Dinámico. Copyright © 2016. Se debe obtener un permiso por escrito para cualquier otro uso.

**NOTA DEL EDITOR:** Los artículos en esta publicación han sido revisados para la audiencia prevista y la naturaleza del Mayordomo Dinámico. A menos que se indique lo contrario, se utiliza la Nueva Versión Internacional de la Biblia (NVI).

**DESCARGO DE RESPONSABILIDAD:** El contenido u opiniones expresadas, implícitas o incluidas en o con cualquier recurso recomendado son únicamente de los autores y no de los editores de Mayordomo Dinámico. Sin embargo, los editores recomiendan estos recursos sobre la base de sus abundantes contribuciones al área del ministerio de mayordomía, y suponen que los lectores aplicarán sus propias evaluaciones críticas a medida que las utilicen.